

## COMUNE DI SAN MARCELLINO

(Provincia di Caserta)

Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione Contratto</b>		<b>30.12.2017</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Giovanna Imparato –Segretario Generale Componenti: Lotte Battista – Responsabile Area Amministrativa Luciano Pianese – Responsabile Area Tecnica Giuseppe Perrotta – Responsabile Area Finanziaria Franco Fabozzi – Responsabile Area Vigilanza	
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) lettera e) e lettera i) del CCNL 1.4.1999;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?	si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	si

**Modulo 2** Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

- Articolo 2 Le parti hanno già preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 15 del 24/1/2017
- Articolo \_ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo \_ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei suddetti criteri, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. e) – condizioni lavorative disagiate.	550,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio,	330,00
Produttività collettiva/Piano Obiettivi 2017	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità maneggio valori	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – Particolari responsabilità cat. B, C e D	600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Specifiche responsabilità cat. B, C e D	8.000,00
Produttività collettiva/Piano obiettivi 2017	36.151,63
<b>TOTALE</b>	<b>53.831,63</b>

**Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 15 del 24/1/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	142.900,02
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
<b>Totale risorse</b>	<b>142.900,02</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 89.063,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.931,60
Progressioni orizzontali	71.136,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
<b>Totale</b>	<b>89.068,39</b>

Le somme suddette sono progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.831,63, così suddivise:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	89.068,39
Somme regolate dal contratto	53.831,63
Totale	142.900,02

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 15 del 24/1/2017 è impegnato alla Missione 01, Programma 11, cap. 2170.1 del bilancio 2017.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai competenti capitoli di bilancio così come le somme IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

San Marcellino, 30/12/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Giuseppe Perrotta)

