

COMUNE DI SAN MARCELLINO
(Provincia di Caserta)



**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DEL DECRETO N. 5 DEL 08-04-2022**

**DECRETO SINDACALE
N. 5 DEL 08-04-2022**

**REGISTRO GENERALE N. 12
DEL 08-04-2022**

Ufficio: COMUNICAZIONI

Oggetto: Conferma di nomina responsabile di servizio e di contestuale conferimento della titolarità dell'incarico di posizione organizzativa "AREA TECNICA" al dipendente geom. Luciano Pianese.

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di aprile, il Sindaco

PREMESSO che l'art. 107 del D.Lgs. n°267/2000 e successive modificazioni sancisce, in materia di enti locali, la distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo spettanti agli organi politici e quelle di gestione amministrativa attribuite ai dirigenti, elencando al terzo comma tutta una serie di atti e provvedimenti di competenza della dirigenza;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 50, comma 2, del decreto D.Lgs n°267/2000 " Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del medesimo decreto legislativo n°267/2000 "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

- l'art. 17, comma 1, del CCNL 21/05/2018 testualmente recita: *“Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13”*;
VISTI inoltre gli artt. 13, 14, 15, e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all’istituzione dell’area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni

organizzative e sui compensi aggiuntivi;

CONSIDERATO CHE l’art. 13 del CCNL 21/05/2018 rubricato *“Area delle Posizioni Organizzative”*, espressamente prevede che:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14 del medesimo CCNL.omissis”;

VISTO l’art. 15 del CCNL 21/05/2018 ed in particolare i commi 2 e 4, i quali testualmente recitano:

- *(comma 2)“L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità.omissis”*

- *(comma 4) “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l’erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

DATO ATTO che questo Ente ha provveduto all’approvazione del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative con delibera di G. C. n. 58 del 06.05.2019, in applicazione dell’art.13 CCNL del 21/05/2018;

RAPPRESENTATO che in base all’Art. 6 comma 2 del suddetto Regolamento *“la pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza dell’Organismo indipendente di Valutazione ”*

VISTO il Regolamento unico sul sistema permanente di valutazione del personale dipendente ex decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, approvato con deliberazione di G.C.n° 75 del 13/06/2019;

VISTO il precedente Decreto Sindacale n. 22 del 07/10/2021 di conferimento dell’incarico di titolare della posizione organizzativa Area Tecnica al dipendente geom. Luciano Pianese fino al 31/03/2022;

RITENUTO necessario, per quanto sopra esposto, e tenuto in considerazione il possesso dei necessari requisiti di servizio, culturali e dell’accertata professionalità ed esperienza maturata nell’ambito comunale, specificatamente nell’area di cui trattasi, di procedere al rinnovo dell’assegnazione della responsabilità di Posizione Organizzativa con decorrenza dalla data odierna e sino al 30/06/2022 (data in cui sarà collocato in quiescenza per raggiunti

limiti di età), al fine di dare continuità all'azione amministrativa dell'ente, fatta salva l'assunzione di nuovi e diversi provvedimenti, in applicazione dei poteri conferiti al Sindaco dall'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

ESAMINATO e valutato il curriculum vitae del dipendente geom. Luciano Pianese, inquadrato nella categoria D, agli atti dell'ente, da cui si evince che lo stesso dipendente possiede le competenze professionali, le capacità e abilità tecniche e gestionali necessarie per poter ricevere l'incarico di posizione organizzativa di cui trattasi;

CONSIDERATO che il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

DATO ATTO che alla posizione organizzativa è affidata la responsabilità gestionale complessiva dell'Area di riferimento, quella degli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, o proponendo agli organi di indirizzo gli atti che non siano di sua competenza;

VISTO che il Nucleo di Valutazione in carica presso questo Ente, ha determinato l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere al titolare di posizione organizzativa Area Tecnica, a seguito della pesatura effettuata;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa

1. di confermare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 comma 3 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018, la nomina a Responsabile degli Uffici e dei Servizi dell'**Area Tecnica** del geom. Luciano Pianese, dipendente a tempo indeterminato, Cat. D, confermando altresì in capo allo stesso l'incarico di titolarità di posizione organizzativa già conferiti con proprio decreto n. 22 del 07/10/2021, dando atto che al dipendente stesso competono le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107 del T.U. enti locali, approvato con D.lgs.n.267/2000;
2. di dare atto che la responsabilità degli uffici e dei servizi e l'incarico di titolarità di posizione organizzativa, assegnati con il presente provvedimento, sono attribuiti a decorrere dalla data odierna e sino al 30/06/2022, data in cui sarà collocato in quiescenza per raggiunti limiti di età;
3. di dare atto che il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
4. di dare atto che gli obiettivi assegnati al Responsabile dell'Area Tecnica, testé incaricato, sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PEG/Piano della Prestazione, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;
5. di determinare il compenso, sulla base dei criteri e delle pesature di cui al Regolamento in premessa citato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro € 16.000,00;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;

DISPONE

- la notifica del presente Decreto all'interessato che contestualmente all'accettazione dell'atto dovrà sottoscrivere la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituisce condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
- la trasmissione per conoscenza, al Segretario Comunale;
- la trasmissione ai Responsabili dell'Area finanziaria e Personale per gli adempimenti di competenza;
- la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello – personale, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Geom. Colombiano Anacleto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 08-04-2022 al 23-04-2022
Lì 08-04-2022

IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale.
Lì

IL RESPONSABILE