

COMUNE DI SAN MARCELLINO

(Provincia di Caserta)



AREA TECNICA

Piazza Municipio n. 1 - 81030 San Marcellino (CE)

pec protocollo.sanmarcellino@asmepec.it

Obiettivo di “Miglioramento della performance dell’ente in materia di Lavori Pubblici – art. 11, comma 2, D.L. 36/2022”.

Il presente obiettivo muove da una iniziale previsione normativa ed in particolare dal co. 179 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 che dispone: *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilita' del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalita' o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unita' ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell’Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”.*

A fronte dell’impossibilità di assumere tutte le 2800 unità ovvero a fronte della rinuncia all’assunzione di alcuni di essi, l’art. 11, co.2, del D.L. 36/2022 ha previsto che “ All’articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, dopo il comma 179, e' aggiunto il seguente: «179-bis. Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di

collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della ((predetta Agenzia n. 107 del)) 8 giugno 2018.».

In considerazione della circostanza che, a questo Comune, non è stato assegnato il dipendente programmato, con circolare dell'Agenzia della Coesione Territoriale n. 0015001.19-07-2022 sono state assegnate risorse complessivamente pari ad € 115.098,69 finalizzate alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6bis, del decreto legislativo 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

In allegato alla predetta circolare, l'Agenzia della Coesione Territoriale ha inviato le linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo.

Sulla base della normativa richiamata, questo ente è chiamato a stipulare un contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6bis, del decreto legislativo 165/2001, della durata di 36 mesi alle condizioni stabilite nella richiamata circolare:

- Durata massima: 36 mesi;
- Compenso omnicomprendivo massimo annuo: 38.366,23;
- Profilo in possesso di professionalità analoghe a quello del personale non reclutato: profilo FT (Tecnici);
- Obiettivo: “garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027” (co. 179 della legge 30 dicembre 2020, n. 178) e, in particolare l'attuazione del “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” e del “Piano Nazionale Complementare al PNRR”. Più in generale l'obiettivo del contratto di collaborazione è quello di Migliorare la performance dell'ente in materia di Lavori Pubblici.

Nello specifico, la realizzazione del predetto obiettivo è declinato nelle seguenti attività (oggetto della prestazione):

- su richiesta del Responsabile del Settore Lavori Pubblici e PNRR e compatibilmente con budget ed ore a disposizione, attività di progettazione di opere pubbliche;
- su richiesta del Responsabile del Settore Lavori Pubblici e PNRR e compatibilmente con budget ed ore a disposizione, attività di direzione dei lavori pubblici;
- supporto al Responsabile Unico del Procedimento in materia di Lavori Pubblici;
- progettazione per la partecipazione a bandi regionali, nazionali ed europei;
- Attività di rendicontazione di finanziamenti pubblici regionali, nazionali ed europei;
- project management e sviluppo delle competenze di project management dei dipendenti comunali : formazione, iniziative peer to peer, partecipazione a seminari, convegni;
- Analisi dei fabbisogni e supporto alla programmazione;
- supporto alla definizione di una strategia di comunicazione in materia di lavori pubblici;
- supporto nella stesura di atti, procedure e strumenti propedeutici e/o consequenziali alle attività di sopra descritte.

Nell'ente non esistono professionalità tecniche interne che possano realizzare l'obiettivo del predetto progetto, è altresì, dimostrata dall'esito negativo dell'interpello prot. n.12667 del 02/09/2022.

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Ing. Michele Di Luise