

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali

ACCORDO ECONOMICO 2022

Il giorno VENTIDUE del mese di Dicembre ha avuto luogo l'incontro, tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Maria Tarantino e dai sigg. Marco Gagliarde, Patané Giampiero, Virno Filippo, Di Luise Michele e Gallo Tommaso

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: CGIL-PP TARANTINO ANTONIO

Cisl-FP [signature]

UIL-FP VITALI DOMENICO

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, Nicola Guarino, Laudante Giovanni e Sagliano Domenico

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'accordo economico per l'anno 2022 del personale dipendente del Comune di San Marcellino, in applicazione del CDI 2019-2021 sottoscritto nell'anno 2019.

Per quanto sopra le parti, come indicate in premessa, preso atto dell'autorizzazione disposta dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 160 del 15.12.2022, sottoscrivono il seguente Accordo :

Preambolo

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che, qualora disponibili, la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli. Le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti che seguono sono pari ad € 64.219,58.

Risorse destinate a finanziare attività prestata in giorno festivo

1. In applicazione dell'art. 24 del CCNL 1998-2001 viene attribuita la maggiorazione per lavoro ordinario prestato in giorno festivo, pari al 20% della paga oraria spettante.
2. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.

L'attività per cui viene riconosciuta la maggiorazione è la seguente:

Attività professionale svolta	n. addetti	importo
Personale Polizia Municipale	6	€ 2500,00
TOTALE	6	€ 2500,00

Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di lavoro

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che **comportano rischio, disagio**

Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al Pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Attività che comportano utilizzo di strumenti di lavoro complessi	4 (di cui 1 fino ad Agosto)	€ 1990,00
Addetti al Trasporto scolastico	2	

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones below the table.]

	Messi notificatori	1	
	TOTALE	7	€ 1990,00

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno PM (art. 56-quinquies CCNL 2018)

1. Le attività e le risorse allo scopo destinate al pagamento della predetta indennità sono le seguenti:

	Prestazioni lavorative	n. addetti	Somma prevista
	- servizio in determinate zone sensibili del territorio - servizio con particolari mezzi ed in particolari situazioni rischiose - particolari attività di controllo del territorio	5 (di cui 1 fino a Agosto ed 1 fino a Marzo)	€ 2500,00
	TOTALE	5	€ 2500,00

Indennità di reperibilità

1. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Ufficio dello stato civile, e Ufficio Servizio Sociale	2	€ 5500,00
Polizia Locale	3	
TOTALE	5	€ 5500,00

Indennità di turnazione art. 23 CCNL

2. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Polizia Locale	5	€ 16.000,00
TOTALE	5	€ 16.000,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità

L'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite formalmente specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.

Ai sensi dell'art. 8 del CDI 2019-2021 ai fini della quantificazione dell'importo spettante si tiene conto di quanto stabilito dal regolamento comunale di disciplina dell'istituto.

Per l'anno 2022, tenuto conto della mancata approvazione del regolamento in questione non vengono destinate risorse a tal fine.

Salario accessorio personale a tempo determinato

Sulla scorta degli orientamenti Aran in materia di salario accessorio per il personale a T.D. vengono destinate per l'anno 2022 risorse per un totale di € 4.200,00 a titolo di compensi per il personale della Polizia Locale a Tempo determinato assunto a far data dal 01.08.2022, tali compensi sono legati sia alla durata ed alle caratteristiche della prestazione lavorativa

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a '2' above them.

(ad. es. straordinario, turno, eccetera) sia a quelli correlati alle specifiche condizioni o modalità di esecuzione della stessa (indennità di rischio, di disagio, ecc.) .

Produttività collettiva - Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per il corrente anno è stato destinato a tale istituto l'importo di € 23.503,58 da assegnare per la performance organizzativa (individuale e collettiva) in base ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance adottato dall'Ente.

Compensi scaturenti da specifiche disposizioni di legge

Tali risorse erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori/progetti. Gli importi predetti non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

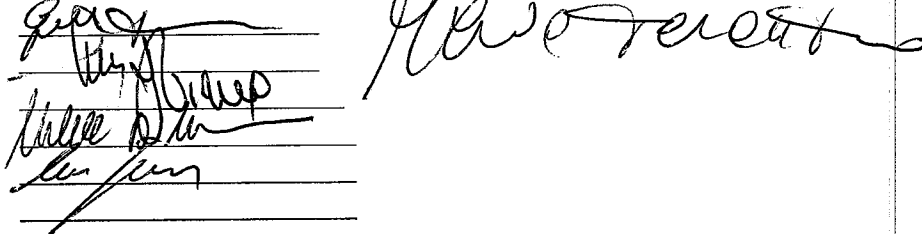
Sono previsti a tal fine per l'anno corrente compensi Istat per personale interno per un importo di € 1.000,00 e compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per € 50.000,00.

Progressioni economiche all'interno della categoria

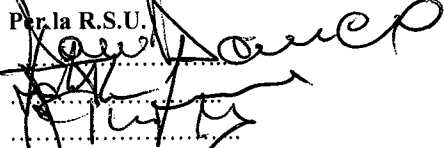
1. Ai fini dell'espletamento della selezione per l'attribuzione delle progressioni per l'anno 2022 le parti concordano che nell'ambito di ciascuna categoria professionale avranno diritto al beneficio, se utilmente collocate in graduatoria, fino al 50% delle posizioni presenti. Il numero dei beneficiari non può eccedere, comunque, i limiti percentuali di volta in volta stabiliti a seguito di pronunce in materia da parte degli organi sovracomunali competenti e nel rispetto del principio di selettività. Le risorse destinate a tal uopo per l'anno 2022 sono pari ad € 8.026,00.

Letto, confermato e sottoscritto in data 22/12/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

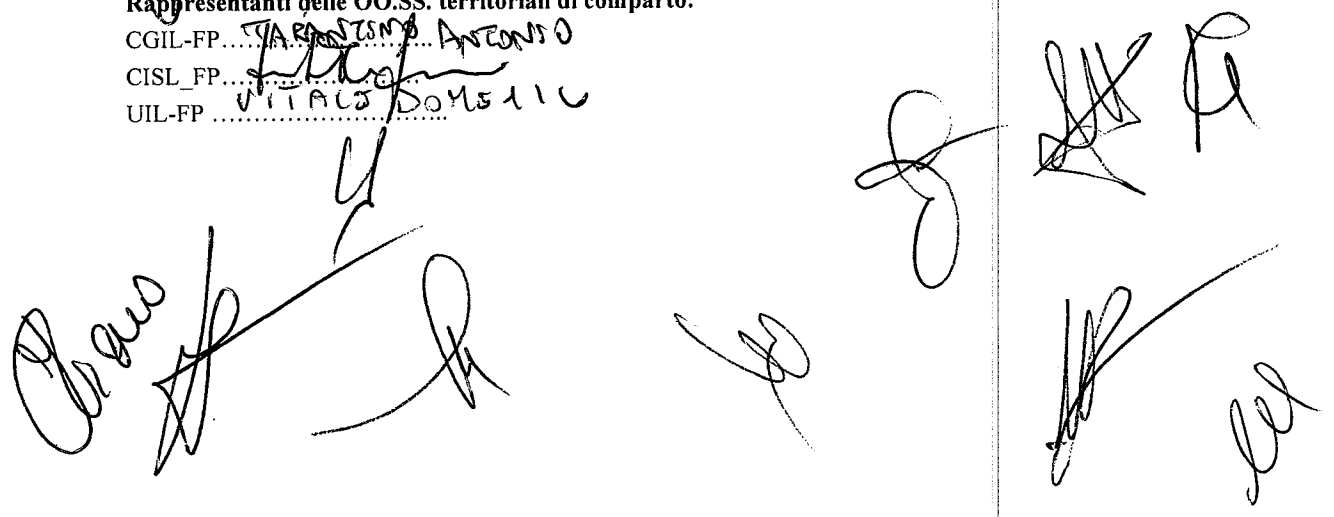


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. 

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CGIL-FP... VARINSONO ANTONIO
CISL-FP... [Signature]
UIL-FP... VITALI DOMENICO



In data 09/12/2012 alle ore 10,25 si sono tenuti:

i sig.:

- Francesco Rava, segretario aziendale;
- Vito Filippo, resp. area tecnica (sett. ausiliaria e patrimonio);
- Giulio Gallo Tommaso, resp. area vigilanza;
- Di Loro Michele, resp. area tecnica (settore urbanistica) per la parte pubblica;
- Guarino Nicola, delegato USB;
- Sogliano Domenico, delegato CGIL;

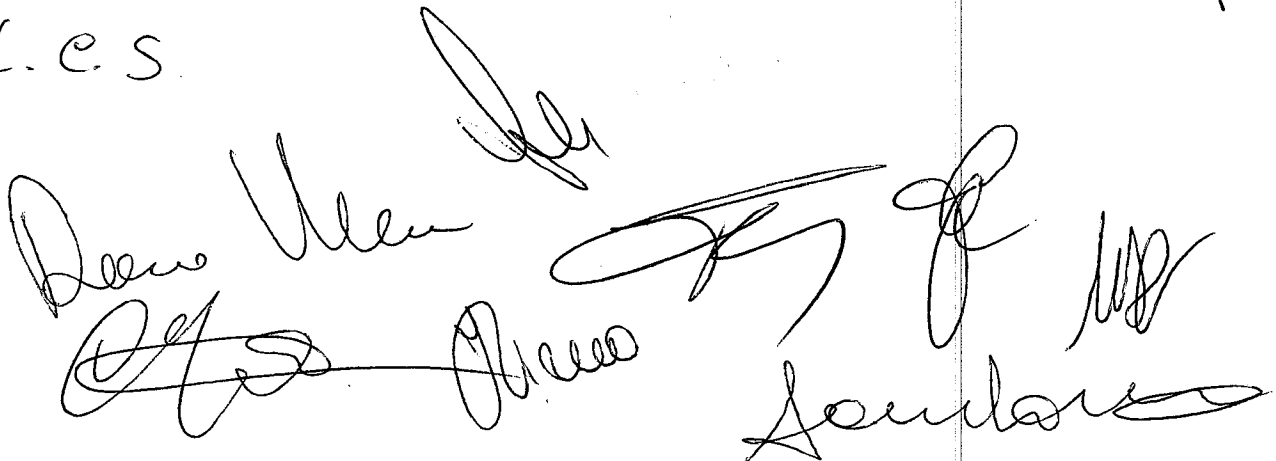
quali RSU;

e i rappresentanti sindacali:

- Colella Filomena, CGIL;
- Vitale Domenico, UIL FPL;

l'incontro viene introdotto dal segretario comunale che illustra l'accordo sindacale che è parte integrante della contrattazione.

Dopo aver ampiamente discusso tutti i punti, le parti sottoscrivono l'accordo - intese economiche per l'anno 2013.
L.C.S.



Lauro *MA* *Maria Tarantino* *CGIL*

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali
ACCORDO ECONOMICO 2022
Bozza - Intesa

Il giorno ____ del mese di Novembre ha avuto luogo l'incontro, tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Maria Tarantino e dai sigg. _____.

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: CGIL-FP COZZA FILOMENA, Cisl-FP ASSENTE UIL-FP VITALE DOMENICO e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, SAGLIANO D. GUARINO NICOLA

Al termine della riunione, le parti hanno definito lo schema di accordo economico per l'anno 2022 del personale dipendente del Comune di San Marcellino, in applicazione del CDI 2019-2021 sottoscritto nell'anno 2019.

Per quanto sopra le parti, come indicate in premessa, preso atto degli indirizzi dettati dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. _____, concordano quanto segue:

Preambolo

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che, qualora disponibili, la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli. Le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti che seguono sono pari ad € 64.219,58.

Risorse destinate a finanziare attività prestata in giorno festivo

1. In applicazione dell'art. 24 del CCNL 1998-2001 viene attribuita la maggiorazione per lavoro ordinario prestato in giorno festivo, pari al 20% della paga oraria spettante.
2. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.

L'attività per cui viene riconosciuta la maggiorazione è la seguente:

Attività professionale svolta	n. addetti	importo
Personale Polizia Municipale	6	€ 2500,00
TOTALE	6	€ 2500,00

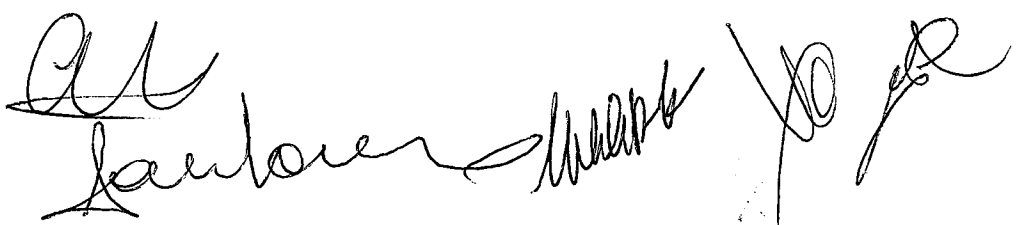
Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di lavoro

L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che **comportano rischio, disagio**

Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al Pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Attività che comportano utilizzo di strumenti di lavoro complessi	4 (di cui 1 fino ad Agosto)	€ 1990,00
Addetti al Trasporto scolastico	2	
Messi notificatori	1	
TOTALE	7	€ 1990,00

Mu *MA* *Mauro*


Risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno PM (art. 56-quinquies CCNL 2018)

1. Le attività e le risorse allo scopo destinate al pagamento della predetta indennità sono le seguenti:

	Prestazioni lavorative	n. addetti	Somma prevista
	- servizio in determinate zone sensibili del territorio - servizio con particolari mezzi ed in particolari situazioni rischiose - particolari attività di controllo del territorio	5 (di cui 1 fino a Agosto ed 1 fino a Marzo)	€ 2500,00
TOTALE		5	€ 2500,00

Indennità di reperibilità

1. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Ufficio dello stato civile, e Ufficio Servizio Sociale	2	€ 5500,00
Polizia Locale	3	
TOTALE		€ 5500,00

Indennità di turnazione art. 23 CCNL

2. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Polizia Locale	5	€ 16.000,00
TOTALE		€ 16.000,00

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità

L'art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite formalmente specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.

Ai sensi dell'art. 8 del CDI 2019-2021 ai fini della quantificazione dell'importo spettante si tiene conto di quanto stabilito dal regolamento comunale di disciplina dell'istituto.

Per l'anno 2022, tenuto conto della mancata approvazione del regolamento in questione non vengono destinate risorse a tal fine.

Salario accessorio personale a tempo determinato

Sulla scorta degli orientamenti Aran in materia di salario accessorio per il personale a T.D. vengono destinate per l'anno 2022 risorse per un totale di € 4.200,00 a titolo di compensi per il personale della Polizia Locale a Tempo determinato assunto a far data dal 01.08.2022, tali compensi sono legati sia alla durata ed alle caratteristiche della prestazione lavorativa (ad. es. straordinario, turno, eccetera) sia a quelli correlati alle specifiche condizioni o modalità di esecuzione della stessa (indennità di rischio, di disagio, ecc.).

Produttività collettiva - Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per il corrente anno è stato destinato a tale istituto l'importo di € 23.503,58 da assegnare per la performance organizzativa (individuale e collettiva) in base ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta n. _____ e s.m.i.

Compensi scaturenti da specifiche disposizioni di legge

Tali risorse erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori/progetti. Gli importi predetti non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

Sono previsti a tal fine per l'anno corrente compensi Istat per personale interno per un importo di € 1.000,00 e compensi ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 per € 50.000,00.

Progressioni economiche all'interno della categoria

1. Ai fini dell'espletamento della selezione per l'attribuzione delle progressioni per l'anno 2022 le parti concordano che nell'ambito di ciascuna categoria professionale avranno diritto al beneficio, se utilmente collocate in graduatoria, fino al 50% delle posizioni presenti. Il numero dei beneficiari non può eccedere, comunque, i limiti percentuali di volta in volta stabiliti a seguito di pronunce in materia da parte degli organi sovracomunali competenti e nel rispetto del principio di selettività. Le risorse destinate a tal uopo per l'anno 2022 sono pari ad € 8.026,00.

Letto, confermato e sottoscritto in data

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.TO

.....

.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

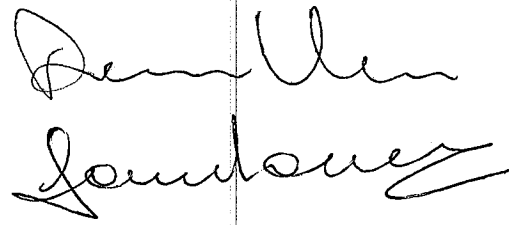
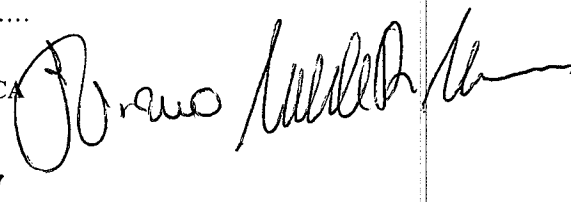
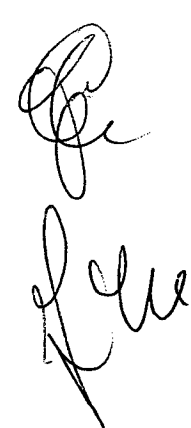
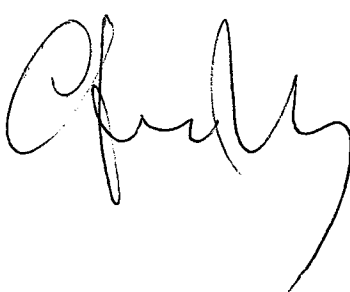
Per la R.S.U.

.....

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

U.I.L. F. P. L. DONIZIO VITALI

.....



In data 25/11/2021 si sono riuniti i diff. per la parte pubblica

- Maria Tarantini - segretario comunale di San Marcello
- Michele Di Biasi - resp. area tecnica (sett. urbanistica)
- Filippo Viano - resp. area tecnica (settore autobus e patin.)
- Marco Gagliardi - resp. area finanza e tributi
- Tommaso Gallo - resp. po area vigilanza
- Gianpiero Patane - resp. area amministrativa

Gli RSU:

- Landante Giovanni
- Guarino Nicola
- Seppicani Domenico

e le rappresentanze sindacali:

- Filomena Coletta (CGIL)
- Antonio Roberti (CISL)

il dibattito ha inizio alle ore 10:20, introduce la dr.ssa Tarantini che illustra il contenuto della proposta di accordo economico relativo all'anno 2022 confermando che gli istituti sono rimasti invariati rispetto al 2021.

Per il personale a tempo determinato la parte pubblica si riserva di rimodulare il fondo.

Ma per gli altri argomenti i presenti non sollevano obiezioni. Si passa alla concertazione del regolamento relativo ai criteri utilizzati che le parti si riservano di approfondirlo al fine di poter concordare una bozza definitiva.

affronta l'area vigilanza

La seduta è conclusa alle ore 11:25
 e si aggiorna a data da definire.

FIRMATO San Marcello, 25/11/2022

I rappresentanti sindacali funzionali invitano
 la parte pubblica, che in punto atto, ad attuare, il
 prima possibile, i buoni pasto elettronici da adeguare
 all'importo di 8,00 euro.

San Marcello 25/11/2022

Nome

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]