

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente degli enti locali**

**ACCORDO ECONOMICO 2023**

**Il giorno 29 del mese di Dicembre tra**

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, d.ssa Maria Tarantino e dai sigg. Gallo Tommaso, Di Martino Carlo, Marco Gagliarde, Michele Di Luise,

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

**CGIL-FP Sagliano Domenico - Delegato**

**Cisl-FP Laudante Giovanni - Delegato**

**UIL-FP Tommaso Fiore (delegato)**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, **Laudante Giovanni, Domenico Sagliano, Cavallo Patrizia**

**Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'accordo economico per l'anno 2023 del personale dipendente del Comune di San Marcellino, in applicazione del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 28.12.2023.**

**Per quanto sopra le parti, come indicate in premessa, sottoscrivono quanto segue:**

**Preambolo**

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.
2. Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione.
3. Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che, qualora disponibili, la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli. Le risorse disponibili per il finanziamento degli istituti che seguono sono pari ad **€ 127.358,34**.

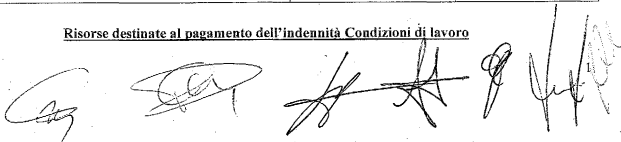
**Risorse destinate a finanziare attività prestatata in giorno festivo**

1. In applicazione dell'art. 30 del CCNL 2019-2021 viene attribuita la maggiorazione per lavoro ordinario prestatato in giorno festivo, pari al 20% della paga oraria spettante.
2. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.

L'attività per cui viene riconosciuta la maggiorazione è la seguente:

<b>Attività professionale svolta</b>	<b>n. addetti</b>	<b>importo</b>
Personale Polizia Municipale	6	€ 2500,00
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>€ 2500,00</b>

**Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di lavoro**



L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio (cumulabili) art. 84 bis CCNL

Le attività soggette a rischio e le risorse allo scopo destinate al Pagamento della relativa indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative soggette a rischio	n. addetti	Somma prevista
Attività che comportano utilizzo di strumenti di lavoro complessi	4	2.400,00
Addetti front office	3	1.800,00
Addetto al trasporto scolastico	3	1.800,00
<b>Prestazione disagiate</b> Addetti al Trasporto scolastico	3	1.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>€ 7.870,00</b>

**Risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno PM (art. 100 CCNL)**

1. Le attività e le risorse allo scopo destinate al pagamento della predetta indennità sono le seguenti:

Prestazioni lavorative	n. addetti	Somma prevista
- servizio in determinate zone sensibili del territorio - servizio con particolari mezzi ed in particolari situazioni rischiose - particolari attività di controllo del territorio	7	€ 8500,00
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>€ 8500,00</b>

**Indennità di reperibilità**

1. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Ufficio dello stato civile, e Ufficio Servizio Sociale	2	€ 2.200,00
Polizia Locale	5	5.500,00
Area Tecnica	3	3.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>€ 11.000,00</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

### Indennità di turnazione art. 30 CCNL

2. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Polizia Locale	6	€ 18.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>€ 18.000,00</b>

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche e particolari responsabilità

L'art. 84 CCNL prevede che al personale appartenente alle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, cui siano attribuite formalmente specifiche responsabilità, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 4.000,00.

Ai fini della quantificazione dell'importo spettante si tiene conto di quanto stabilito dal regolamento comunale di disciplina dell'istituto. Per l'anno 2023, tenuto conto che i criteri per l'applicazione dell'istituto sono stati disciplinati nel C.D.I. 2023-2025 sottoscritto tra le parti il 10.10.2023 vengono destinate risorse per l'importo di € 9.000,00. In tale cifra sono ricompresi i compensi per specifiche responsabilità attribuite nel corso del 2023 parametrate alla decorrenza dei provvedimenti nonché i compensi previsti per funzioni delegate (Stato Civile, Anagrafe, etc...)

### Produttività collettiva - Risorse destinate alla performance individuale e organizzativa

Per il corrente anno è stato destinato a tale istituto l'importo di € 63.488,34 da assegnare per la performance organizzativa, di cui € 28.000,00 per la performance individuale ed € 35.488,34 per quella collettiva in base ai criteri stabiliti dal Sistema di Misurazione della Performance adottato dall'Ente.

### Compensi scaturenti da specifiche disposizioni di legge

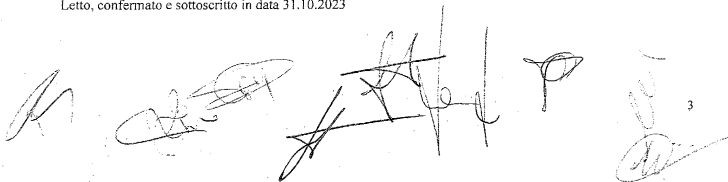
Tali risorse erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori/progetti. Gli importi predetti non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

Sono previsti a tal fine per l'anno corrente compensi Istat per personale interno per un importo di € 5.000,00 e compensi ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 per € 50.000,00.

### Differenziali economici per Progressioni all'interno delle aree

1. Ai fini dell'espletamento della selezione per l'attribuzione delle progressioni per l'anno 2023 le parti concordano che nell'ambito di ciascuna area avranno diritto al beneficio, se utilmente collocate in graduatoria, fino al 50% delle posizioni presenti. Il numero dei beneficiari non può eccedere, comunque, i limiti percentuali di volta in volta stabiliti a seguito di pronunce in materia da parte degli organi sovramunicipali competenti e nel rispetto del principio di selettività. Le risorse destinate a tal uopo per l'anno 2023 sono pari ad € 7.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto in data 31.10.2023



**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

d.ssa Maria Tarantino .....  
Gallo Tommaso .....  
Di Martino Carlo .....  
Marco Gagliarde .....  
Michele Di Luise .....

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**  
Laudante Giovanni .....  
Domenico Sagliano .....  
Cavallo Patrizia .....

**Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

CGIL-FP - Domenico Sagliano .....  
Cisl-FP - Laudante Giovanni .....  
UIL-FP Tommaso Fiore (delegato) .....