

COMUNE DI SAN MARCELLINO
(Provincia di Caserta)



**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DEL DECRETO N. 12 DEL 05-07-2024**

**DECRETO SINDACALE
N. 12 DEL 05-07-2024**

**REGISTRO GENERALE N. 16
DEL 05-07-2024**

Ufficio: COMUNICAZIONI

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DELL'AREA VIGILANZA E ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI
DIRIGENZIALI AL DIPENDENTE DOTT. FRANCESCO TAVASSO**

L'anno duemilaventiquattro addì cinque del mese di luglio, il Sindaco

PREMESSO che il Comune di San Marcellino non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali del Capo II art. 16 e ss. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

VISTO l'art. 50, comma 10 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

CONSIDERATO che il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 31.07.2019 e sue successive modifiche, attribuisce ai responsabili di Area, a coloro cioè che sono preposti alla direzione delle strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente, le funzioni di cui all'art. 107 sopra citato;

VISTO l'art. 109, comma 2 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 267/2000, il quale dispone: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 9, comma 4, lettera d, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;*

RICHIAMATO il proprio precedente decreto n.19 del 14-09-2022 con il quale venne conferito l'incarico di Posizione Organizzativa e relativa Responsabilità dell'Area Vigilanza al Comandante della Polizia Locale Tenente Dott. Gallo Tommaso, ai sensi e per gli effetti del vigente contratto del personale del comparto delle funzioni locali del 21 maggio 2018 e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATO che a decorrere dal 01/07/2024 il predetto dipendente è stato collocato a riposo;

RAVVISATA pertanto la necessità di garantire le attività relative al funzionamento ed alla gestione dell'Area Vigilanza senza soluzione di continuità, provvedendo alla individuazione di un nuovo Responsabile;

VISTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL funzioni locali 2019/2021, che al Titolo III, introduce la disciplina del nuovo ordinamento professionale ed al capo II (artt. 16 e seguenti) regola gli incarichi di Elevata Qualificazione in sostituzione delle precedenti Posizioni Organizzative;

CONSIDERATO che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL (art.19 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021).

CONSIDERATO CHE, allo scopo di individuare un nuovo Responsabile per garantire le attività relative al funzionamento ed alla gestione dell'Area Vigilanza senza soluzione di continuità, si è fatto ricorso all'art. 23 del C.C.N.L. 16/11/2022 il quale espressamente prevede che: *«Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.*

ACCERTATO CHE:

il Comune di San Macellino ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra di poter utilizzare per 12 ore settimanali, **il dott. Francesco Tavasso** in atto dipendente del Comune di Baiano (AV) con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, inquadrato in categoria D, posizione economica D1, con profilo professionale Elevate Qualificazioni Responsabile Polizia Locale, al quale poter assegnare le medesime competenze;

il Comune di Baiano con deliberazione della Giunta comunale n. 72/2024 ed il Comune di San Marcellino con deliberazione n. 89/2024 hanno approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo del dott. Francesco Tavasso presso il Comune di San Marcellino per 12 ore settimanali in orario d'obbligo oltre ad un massimo di 12 ore da prestare in eccedenza;

VISTA la convenzione disciplinante l'utilizzo temporaneo del dott. Francesco Tavasso, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Baiano (AV)

sopra citato, da parte del Comune di San Marcellino, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto Regioni Enti Locali, sottoscritto il 16.11.2022.

ACCERTATO che il dott. Francesco Tavasso è in possesso dei necessari requisiti di servizio, culturali, dell'accertata professionalità, esperienza e competenza maturata nell'ambito comunale, specificatamente nell'area di cui trattasi;

VISTA la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08/04/2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", circa l'insussistenza a carico delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al predetto decreto legislativo;

CONSIDERATO che il Sindaco conferisce gli incarichi di Elevata Qualificazione con proprio decreto tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

RITENUTO necessario, per quanto sopra esposto, di dover nominare Responsabile dell'Area Vigilanza il dott. Francesco Tavasso,, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Baiano con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, posizione economica D1, e utilizzato da questo Ente per 12 ore in orario d'obbligo e fino ad un massimo di ore 12 in eccedenza, ai sensi all'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, e di attribuire al medesimo le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000, con riferimento alle competenze dell'Area suddetta, **per il periodo dal 01/07/2024 al 31/12/2024**, fatta salva l'assunzione di nuovi e diversi provvedimenti, in applicazione dei poteri conferiti al Sindaco dall'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che al dipendente è affidata la responsabilità gestionale complessiva dell'Area di riferimento, quella degli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza e proponendo agli organi di indirizzo gli atti che non siano di sua competenza;

VISTO che il Nucleo di Valutazione in carica presso questo Ente, con verbale n° 3 del 18/12/2019 ha determinato l'importo della retribuzione di posizione, da corrispondere a ciascun titolare di posizione organizzativa, a seguito della pesatura effettuata;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

DECRETA

- 1. di conferire**, per le motivazioni in narrativa esposte e che qui si intendono integralmente richiamate, al dott. Francesco Tavasso, dipendente del Comune di Baiano (AV), inquadrato nell'area dei Funzionari categoria giuridica D1, l'incarico di Elevata Qualificazione e la responsabilità dell'Area Vigilanza, assegnando le relative funzioni, con decorrenza dal **01/07/2024 al 31/12/2024**;
- 2. Di assegnare** in capo al dipendente incaricato la direzione degli uffici e dei servizi incardinati nell'Area Vigilanza secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nel rispetto del principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita al medesimo Responsabile dell'area mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

3. **Di attribuire**, inoltre, al dipendente incaricato tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario generale di cui rispettivamente all'art. 97 Dlgs. 267/2000;
4. **di dare atto** che
 - il presente incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenute modifiche organizzative o in conseguenza di valutazione negativa della performance o per specifico accertamento disciplinare;
 - il dott. Francesco Tavasso presterà servizio presso il Comune di Baiano per 24 ore settimanali e per 12 ore settimanali presso il Comune di San Marcellino di cui 12 ore in orario d'obbligo e fino ad un massimo di ore 12 in eccedenza;
 - in considerazione della vigente pesatura dell'Area Vigilanza al Funzionario incaricato spetterà la Retribuzione di posizione lorda, su base annua e full time, per tredici mensilità, pari ad € 14.000,00 (da riproporzionare eventualmente in base alla durata effettiva dell'incarico del medesimo funzionario), ai sensi dell'art. 17, comma 4 del citato CCNL, con riserva degli eventuali adeguamenti scaturenti dall'aggiornamento della Metodologia di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione. Tale trattamento, da erogarsi mensilmente, assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
 - al funzionario incaricato spetterà la retribuzione di risultato come disciplinata dal C.C.N.L. Tale trattamento sarà erogato in un'unica soluzione a consuntivo ed a seguito degli esiti della valutazione della performance individuale ed organizzativa, sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione;
 - nell'ambito della retribuzione di posizione, è fatto salvo l'esito di una futura pesatura, anche in corso d'anno, da parte del Nucleo di Valutazione, qualora si rendesse necessaria per motivi organizzativi;
5. **di stabilire** che la retribuzione di posizione attribuita venga incrementata del 30% della stessa, ai sensi dell'art. 23, comma 5, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, per compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro;
6. **di dare atto** che con decorrenza dalla data di entrata in vigore del presente incarico e per tutto il periodo di sua efficacia il Comune di San Marcellino rimborserà al Comune di Baiano il 33,33% del compenso retributivo spettante al dipendente in parola, per cui andranno adottati a cura degli Organi gestionali competenti gli appositi provvedimenti di natura contabile, mentre per l'ulteriore servizio prestato in eccedenza provvederà direttamente a favore del dipendente utilizzato;
7. **di dare atto** che gli obiettivi assegnati alla Responsabile dell'Area Amministrativa, testé incaricata, sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal PIAO, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli Assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;
8. **di dare atto** che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione in ordine all'assenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. nr. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.,

DISPONE

- la notifica del presente Decreto all'interessato;
- la trasmissione per conoscenza, al Segretario Comunale ed al Nucleo di Valutazione;
- la trasmissione ai Responsabili dell'Area finanziaria e Personale per gli adempimenti di competenza;

la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio on-line e sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello – personale, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Ing. Colombiano Anacleto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 09-07-2024 al 24-07-2024

Li 09-07-2024

IL RESPONSABILE

Copia conforme all'originale.

Li

IL RESPONSABILE